

Pengaruh Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan PT. Bank Muamalat Indonesia Kc. Dumai

Willy Syarif¹, Samiatun²

¹ STIE Dumai, Indonesia

² STIE Dumai, Indonesia

wwindariok@gmail.com¹, alihardana@iain-padangsidimpuan.ac.id²,

abdulnasserhasibuan@gmail.com³

Received: 23 Oktober 2024

Revised: 8 November 2024

Accepted: 2 Desember 2024

Abstract

The realization of achieving work ethic targets has not been realized. This means achieving work targets at PT. Bank Muamalat Indonesia, Kc. Dumai has not been optimal and shows that employee work education is still lacking and employee work experience is also low. This is shown by not achieving employee work ethic targets. The formulation of the problem in this research is whether there is a partial and partial influence of education and work experience. simultaneously on the work ethic of employees at PT. Bank Muamalat Indonesia, Kc. Dumai. This research is quantitative research using primary data. The data collection instrument was carried out using a questionnaire. Sampling in this study used a non-probability sampling technique, namely a saturated sample with a sample size of 15 respondents taken from all members of the population, namely employees of PT. Bank Muamalat Indonesia, Kc. Dumai. The analysis tests used in this research are validity test, reliability test, normality test, classical assumption test, t test and f test using SPSS version 23. Based on the results of research and testing carried out using SPSS version 23, it shows that there is an influence education on the work ethic of employees at PT. Bank Muamalat Indonesia, Kc. Dumai. and work experience has no influence on the work ethic of employees at PT. Bank Muamalat Indonesia, Kc. Dumai. Meanwhile, the F test shows that there is an influence of education and work experience on the work ethic of employees at PT. Bank Muamalat Indonesia, Kc. Dumai

Keywords: Education, Work Experience, Work Ethic

Abstrak

Realisasi pencapaian target etos kerja belum terealisasi. Artinya pencapaian target kerja pada PT. Bank Muamalat Indonesia, Kc. Dumai belum maksimal dan menunjukkan bahwa pendidikan kerja karyawan masih kurang dan pengalaman kerja karyawan juga rendah itu di tunjukkan dengan tidak tercapainya target etos kerja karyawan. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah terdapat pengaruh pendidikan dan pengalaman kerja secara parsial dan simultan terhadap etos kerja karyawan di PT. Bank Muamalat Indonesia, Kc. Dumai. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan data primer. Instrumen pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan angket. Pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik non probability sampling yaitu

sampel jenuh dengan jumlah sampel 15 responden yang diambil dari seluruh anggota populasi yaitu karyawan PT. Bank Muamalat Indonesia, Kc. Dumai. Adapun uji analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji asumsi klasik, uji t dan uji f dengan menggunakan bantuan SPSS versi 23. Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian yang dilakukan menggunakan SPSS versi 23, menunjukkan bahwa terdapat pengaruh pendidikan terhadap etos kerja karyawan di PT. Bank Muamalat Indonesia, Kc. Dumai. dan pengalaman kerja tidak terdapat pengaruh terhadap etos kerja karyawan di PT. Bank Muamalat Indonesia, Kc. Dumai. Sedangkan Uji F menunjukkan bahwa terdapat pengaruh pendidikan dan pengalaman kerja terhadap etos kerja karyawan di PT. Bank Muamalat Indonesia, Kc. Dumai.

Kata Kunci: Pendidikan, Pengalaman Kerja, Etos Kerja

A. PENDAHULUAN

Era globalisasi yang semakin luas, menuntut bangsa kita untuk maju mengejar ketinggalannya disemua sektor. Sektor industri merupakan salah satu sektor utama sebagai mesin penggerak ekonomi nasional. Pembangunan perusahaan di sektor industri keuangan dan investasi merupakan salah satu prioritas pembangunan ekonomi, dengan tetap memperhatikan pembangunan di sektor yang lainnya (Alexander Thain, 2021). Pembangunan perusahaan yang bergerak dibidang keuangan diharapkan mampu membawa perubahan mendasar dalam struktur ekonomi lainnya, sehingga kemajuan yang dicapai oleh sektor industri akan diikuti kemajuan sektor lain. Perusahaan yang bergerak di bidang keuangan berbeda dengan perusahaan yang bergerak di bidang lain (Sannita dkk., 2022). Salah satu perbedaannya dapat dilihat dari produk yang dihasilkan dan bidang usaha yang dilakukan.

Perusahaan yang bergerak di bidang keuangan dan investasi adalah perbankan. Salah satu jenis perbankan yang semakin berkembang adalah pebankansyariah. Sistem perbankan ini masih di kategorikan sebagai sistem perbankan yang baru. Dengan sistem adaptasi yang tergolong baru ini, diharapkan mampu memnjaga stabilitas ekonomi di Indonesia. Bank Islam atau selanjutnya disebut Bank syariah, adalah Bank yang beroperasi dengan tidak mengandalkan pada bunga (Abdul Nasser Hasibuan dkk., 2022). Bank Islam atau disebut Bank tanpa bunga, adalah lembaga keuangan/ perbankan yang operasional dan produknyadikembangkan berlandaskan pada Al- Qur'an dan Hadist Nabi SAW atau dengankata lain, Bank islam adalah lembaga keuangan yang usaha pokoknya memberikan

pembiayaan dan jasa-jasa lainnya dalam lalu lintas pembiayaan serta peredaran uang yang pengoperasiannya disesuaikan dengan prinsip syariah Islam (Tukma dkk., 2021).

Perbankan syariah adalah sebuah badan usaha yang bergerak dalam sektor jasa yang mengacu pada prinsip-prinsip syariah. Perbankan syariah di Indonesia termasuk salah satu sistem perbankan yang baru (Indah Pratiwi dkk., 2022). Namun, perbankan syariah sudah memiliki peranan penting dalam mengatur peredaran dan sektor moneter di tanah air. Secara umum industri perbankan syariah tiga dekade terakhir menunjukkan peran dan keberadaannya dalam panggung sejarah perbankan dunia serta menunjukkan perkembangan yang cukup tinggi. Tentunya dengan perkembangan yang cukup tinggi ini diharapkan mampu meningkatkan kontribusinya memperkuat stabilitas perekonomian nasional. Perkembangan perbankan syariah di Indonesia ini tercermin dalam perkembangan jumlah bank atau lembaga keuangan syariah itu sendiri. Melihat kondisi perbankan yang semakin berkembang, pemerintah melakukan berbagai upaya untuk perkembangan perbankan, diantaranya dengan melakukan restrukturisasi perbankan, yaitu dengan dibentuknya dual banking system sehingga bank yang ada di Indonesia selain bank konvensional juga hadir perbankan syariah (Aisyah Pratiwi dkk., 2022).

Secara etimologis, etos berasal dari bahasa Yunani "ethos" yang berarti karakter, watak kesusilaan, kebiasaan atau tujuan moral seseorang serta pandangan dunia mereka, yakni gambaran, cara bertindak ataupun gagasan yang paling komprehensif mengenai tatanan (Suroto, 2000). Sebagai suatu subjek dari arti etos tersebut adalah etika yang berkaitan dengan konsep yang dimiliki oleh individu maupun kelompok untuk menilai apakah tindakan-tindakan yang telah dikerjakan itu salah atau benar, buruk atau baik (Mulyadi, 2021). Sebagai suatu subjek dari arti etos tersebut adalah etika yang berkaitan dengan konsep yang dimiliki oleh individu maupun kelompok untuk menilai apakah tindakan-tindakan yang telah dikerjakan itu salah atau benar, buruk atau baik (Eti Rochaety, 2017). Menurut Sinamo, etos kerja adalah seperangkat perilaku positif yang berakar pada keyakinan fundamental yang disertai komitmen total pada paradigma kerja yang integral (Reffiane, 2022).

Sedangkan etos kerja profesional adalah seperangkat perilaku kerja positif yang berakar pada kesadaran yang kental, keyakinan yang fundamental, disertai komitmen yang total pada paradigma kerja yang integral. Setiap organisasi yang selalu ingin maju akan

melibatkan anggota untuk meningkatkan mutu kerjanya, diantaranya setiap organisasi harus memiliki etos kerja (Saiffudin Azwar, 2017). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Etos Kerja yaitu:

1. Agama, Pada dasarnya agama merupakan suatu sistem nilai yang akan mempengaruhi atau menentukan pola hidup para penganutnya.
2. Budaya, Sikap mental, tekad, disiplin, dan semangat kerja masyarakat juga disebut sebagai etos budaya dan secara operasional etos budaya ini juga disebut sebagai etos kerja.
3. Sosial, Politik Tinggi rendahnya etos kerja suatu masyarakat dipengaruhi oleh ada atau tidaknya struktur politik yang mendorong masyarakat untuk bekerja keras dan dapat menikmati hasil kerja keras dengan penuh.
4. Kondisi Lingkungan/Geografis, Etos kerja dapat muncul dikarenakan faktor kondisi geografis.
5. Pendidikan, Etos kerja tidak dapat dipisahkan dengan kualitas sumber daya manusia. Peningkatan sumber daya manusia akan membuat seseorang mempunyai etos kerja keras.
6. Struktur Ekonomi, Tinggi rendahnya etos kerja suatu masyarakat dipengaruhi oleh ada atau tidaknya struktur ekonomi, yang mampu memberikan insentif bagi anggota masyarakat untuk bekerja keras dan menikmati hasil kerja keras mereka dengan penuh.

Motivasi Intrinsik Individu , Individu yang akan memiliki etos kerja yang tinggi adalah individu yang bermotivasi tinggi. Etos kerja merupakan suatu pandangan dan sikap yang didasari oleh nilai-nilai yang diyakini seseorang. Keyakinan inilah yang menjadi suatu motivasi kerja. Maka etos kerja juga dipengaruhi oleh motivasi seseorang yang bukan bersumber dari luar diri, tetapi yang tertanam dalam diri sendiri, yang sering disebut dengan motivasi intrinsik (Heri Sudarsono, 2004).

Keahlian interpersonal adalah aspek yang berkaitan dengan hubungan kerja dengan orang lain atau bagaimana pekerja berhubungan dengan pekerja lain dilingkungan kerjanya. Keahlian interpersonal meliputi kebiasaan, sikap, cara, penampilan dan perilaku yang digunakan individu pada saat berada di sekitar orang lain serta mempengaruhi bagaimana individu berinteraksi dengan orang lain. Indikator yang digunakan untuk mengetahui keahlian interpersonal seorang pekerja adalah meliputi karakteristik pribadi yang dapat

memfasilitasi terbentuknya hubungan interpersonal yang baik dan dapat memberikan kontribusi dalam performansi kerja seseorang, dimana kerjasama merupakan suatu hal yang sangat penting (Agoes, 2021).

Pendidikan adalah proses mengubah tingkah laku anak didik agar menjadi manusia dewasa yang mampu hidup mandiri dan sebagai anggota masyarakat dalam lingkungan alam sekitar dimana individu itu berada. Proses mengubah tingkah laku dilakukan dalam bentuk proses belajar mengajar yang menciptakan pengalaman belajar bagi individu (Dwi Nurhayati, 2021). Pendidikan adalah suatu usaha yang dilakukan dengan sadar oleh keluarga, masyarakat atau pemerintah, melalui bimbingan, pengajaran, pembelajaran dan pelatihan yang berlangsung , baik yang dilakukan di sekolah maupun di luar sekolah sepanjang hidup untuk mempersiapkan peserta didik agar dapat menjalankan perannya dalam lingkungan untuk masa yang akan datang. Tingkat pendidikan adalah suatu proses peserta didik dalam meningkatkan pendidikan sesuai dengan jenjang yang akan di tempuhnya dalam melanjutkan pendidikan yang ditempuh (Achmad Muchaddam Fahham, 2022).

Pendidikan dapat berbentuk formal,informal maupun non formal. Menurut kurun waktu, pendidikan formal di sekolah memiliki jenjang dan jangka waktu tertentu, mulai dari pendidikan di sekolah dasar sampai dengan sekolah menengah atas bahkan sampai kepada keperguruan tinggi. Semuanya menciptakan pengalaman belajar yang bermakna bagi individu dalam perkembangan potensinya (Departemen Pendidikan Nasional, 2011).

Berdasarkan beberapa pendapat di atas, maka dapat disimpulkan pendidikan adalah suatu proses yang dilakukan untuk mendapatkan suatu pengetahuan yang berguna untuk meningkatkan kualitas diri seseorang dan dengan pendidikan dapat meningkatkan pertumbuhan ekonomi suatu Negara. Permasalahan pendidikan yang selama ini di alami antara lain sebagai berikut:

1. Tingkat pendidikan penduduk relatif rendah
2. Dinamika perubahan struktur penduduk belum sepenuhnya teratasi dalam pembangunan pendidikan.
3. Masih terdapat kesenjangan tingkat pendidikan yang cukup besar antara kelompok masyarakat.

4. Fasilitas pelayanan pendidikan, khususnya untuk jenjang pendidikan menengah pertama dan yang lebih tinggi belum tersedia secara merata.
5. Kualitas pendidikan relative masih rendah dan lebih mampu memenuhi kebutuhan
6. Kompetensi peserta didik.
7. Pembangunan pendidikan belum sepenuhnya dapat meningkatkan kemampuan berwirausahaan lulusan.
8. Pendidikan tinggi masih menghadapi kendala dalam mengembangkan dan menciptakan ilmu pengetahuan dan teknologi.
9. Manajemen pendidikan belum berjalan secara efektif dan efisien.
10. Anggaran pembangunan pendidikan belum tersedia secara memadai (Feida Noor Laila Isti'adah, 2020).

Berdasarkan survei awal yang dilakukan peneliti, ternyata di PT.Bank Muamalat Indonesia KcPadangsidimpuan masih memiliki permasalahan terkait Etos Kerja karyawan yaitu terlihat dari tingginya tingkat keluar masuk karyawan dari perusahaan ini.Maksudnya banyak karyawan yang memilih mengundurkan diri sebelum waktunya, artinya mereka tidak bersungguh-sungguh ingin bekerja di perusahaan ini.Kemudian pencapaian tingkat yang belum seperti yang di harapkan. Hal tersebut dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 1 Karyawan yang mengundurkan diri

Tahun	Jumlah Karyawan Yang Mengundurkan Diri
2020	4 ORANG
2021	4 ORANG
2022	6 ORANG

Sumber: Data diolah

Tabel 2 Persentase Karyawan DPK

Tahun	Persentase Pencapaian Target Dpk
2020	90%
2021	87%
2022	85%

Sumber: Data diolah

PT. Bank Muamalat telah berdiri hampir 3 dekade dan sepanjang perjalanannya memiliki banyak problematika yang terjadi sehingga terjadi penutupan di beberapa kantor cabang, dan kantor cabang pembantu. Pada tahun 2017 PT. Bank Muamalat Indonesia tercatat memiliki 278 cabang dan pada tahun 2021 PT.Bank Muamalat Indonesia memiliki 239 cabang.Bank Muamalat Indonesia Kantor Cabang Padangsidimpuan merupakan salah satu kantor cabang yang bertahan dari segala guncangan Ekonomi dan persaingan lembaga Perbankan yang sampai sekarang masih tetap beroperasi sebagai mana layaknya Bank secara

Umum. Padahal Kantor Bank Muamalat Indonesia sekitarnya sudah banyak yang tutup seperti Bank Muamalat Indonesia di Sibolga, Bank Muamalat Indonesia di Sibuhuan dan Bank Muamalat Indonesia di Rantau Prapat.

Berdasarkan latar belakang di atas, maka peneliti tertarik untuk mengambil penelitian dengan Judul "Pengaruh Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan PT. Bank Muamalat Indonesia Kc Dumai".

B. METODE

Penelitian ini dilakukan di PT Bank Muamalat Indonesia Kc Padangsidimpun yang berada di Jln. Baginda Oloan/ Gatot Subroto No. 08 Kota Padangsidimpun Sumatera Utara. Penelitian ini dilaksanakan pada bulan Februari 2023 hingga Mei 2023.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Metode kuantitatif adalah metode yang berlandaskan pada filsafat positivisme digunakan untuk meneliti pada populasi dan sampel tertentu, teknik pengumpulan sampel pada umumnya dilakukan secara random, pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian, analisis data bersifat kuantitatif dengan tujuan menguji hipotesis yang telah ditetapkan (Budi Gautama Siregar dkk., 2021).

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT Bank Muamalat Indonesia Kantor Cabang Padangsidimpun, Sebanyak 15 orang. Dengan demikian sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 15 pegawai PT Bank Muamalat Indonesia Tbk Kantor Cabang Padangsidimpun.

Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini yaitu dengan wawancara, observasi dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji validitas dan realibilitas, uji linear, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, uji autokolerasi, uji determinasi (R^2), uji regresi linier berganda, uji parsial (t), dan uji simultan (uji F).

C. HASIL DAN PEMBAHASAN

1. Hasil

a) Hasil Uji Validitas

Tabel 1 Hasil Uji Validitas Variabel Pendidikan

Pernyataan	r_{hitung}	r_{tabel}	Keterangan
1	0.758	Instrumen valid jika	Valid
2	0.708		Valid

3	0.609	$r_{hitung} > r_{tabel}$ untuk $df = n-2$	Valid
4	0.606	$(15-2) = 13$ pada	Valid
5	0.827	tarafsignifikan 10%	Valid
	0.716	sehinggadiperolehr _{tabel} =	
6		0.4409	Valid

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS Versi 2023.

Tabel 2 Hasil Uji Validitas Variabel Pengalaman Kerja

Pernyataan	r_{hitung}	r_{tabel}	Keterangan
1	0.846	Instrumen valid jika	Valid
2	0.716	$r_{hitung} > r_{tabel}$ untuk $df = n-2$ (15-2) =	Valid
3	0.694	13 pada tarafsignifikan 10%	Valid
4	0.649	sehinggadiperolehr _{tabel} =	Valid
5	0.682	0.4409	Valid
6	0.768		Valid

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS Versi 2023.

Tabel 3 Hasil Uji Validitas Variabel Etos Kerja

Pernyataan	r_{hitung}	r_{tabel}	Keterangan
1	0.546	Instrumen valid jika	Valid
2	0.728	$r_{hitung} > r_{tabel}$ untuk $df = n-2$	Valid
3	0.630	$(15-2) = 13$ pada	Valid
4	0.559	tarafsignifikan 10%	Valid
5	0.765	sehinggadiperoleh $r_{tabel} =$	Valid
6	0.653	0.4409	Valid

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS Versi 2023.

b) Hasil Uji Reliabilitas

Tabel 4 Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach's Alpha	N of Item
Pendidikan	0.787	6
Pengalamn Kerja	0.786	6
Etos Kerja	0.713	6

Sumber: Hasil Pengelolaan Data SPSS Versi 2032.

c) Statistik Deskriptif

**Tabel 5 Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif
Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Pendidikan	15	19.00	30.00	24.40	3.066
Pengalaman Kerja	15	17.00	30.00	24.93	3.127
Etos Kerja	15	18.00	29.00	24.93	2.685
Valid N (listwise)	15				

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS Versi 2023.

d) Hasil Uji Normalitas

**Tabel 6 Hasil uji Normalitas
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		15
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.08556673
	Most Extreme Differences	
	Absolute	.113
	Positive	.113
	Negative	-.086
	Test Statistic	.113
	Asymp. Sig. (2-tailed)	.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS Versi 2023

e) Uji Asumsi Klasik

1) Hasil Uji Multikolinearitas

Tabel 7 Hasil Uji Multikolinearitas
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1							
(Constant)	2.976	2.821		1.055	.312		
Pendidikan	.407	.126	.465	3.236	.007	.659	1.518
Pengalaman Kerja	.482	.123	.561	3.904	.002	.659	1.518

a. Dependent Variable: Etos Kerja

2) Hasil Uji Heteroskedastisitas

Tabel 8 Hasil Uji Heteroskedastisitas

		Correlations			
		Pendidikan	Pengalaman Kerja	Unstandardized Residual	
Spearman's rho	Pendidikan	Correlation Coefficient	1.000	.578*	.056
		Sig. (2-tailed)	.	.024	.844
		N	15	15	15
	Pengalaman Kerja	Correlation Coefficient	.578*	1.000	-.025
		Sig. (2-tailed)	.024	.	.928
		N	15	15	15
	Unstandardized Residual	Correlation Coefficient	.056	-.025	1.000
		Sig. (2-tailed)	.844	.928	.
		N	15	15	15

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Sumber: Hasil Pengelolaan Data SPSS Versi 2023.

3) Hasil Uji Autokorelasi

**Tabel 9 Hasil Uji Autokorelasi
Model Summary^b**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.915 ^a	.837	.809	1.173

a. Predictors: (Constant), Pengalaman Kerja, Pendidikan
b. Dependent Variable: Etos Kerja

Sumber: Hasil Pengelolaan Data SPSS Versi 28, 2023.

f) Hasil Uji Hipotesis

1) Uji Secara Parsial (Uji t)

**Tabel 10 Hasil Uji Secara Parsial (Uji t)
Coefficients^a**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	2.976	2.821		1.055	.312
Pendidikan	.407	.126	.465	3.236	.007
Pengalaman Kerja	.482	.123	.561	3.904	.002

a. Dependent Variable: Etos Kerja

Sumber: Hasil Pengelolaan Data SPSS Versi 2023

2) Uji Secara Simultan (Uji F)

**Tabel 11 Hasil Uji Secara Simultan (Uji F)
ANOVA^a**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	84.435	2	42.217	30.707	.000 ^b
	Residual	16.498	12	1.375		
	Total	100.933	14			

a. Dependent Variable: Etos Kerja

b. Predictors: (Constant), Pengalaman Kerja, Pendidikan

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS versi 2023

g) Uji Koefisien Determinasi (R²)

**Tabel 12 Hasil Uji Koefisien Determinasi
Model Summary^b**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.915 ^a	.837	.809	1.173

a. Predictors: (Constant), Pengalaman Kerja, Pendidikan

b. Dependent Variable: Etos Kerja

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS versi 2023

h) Analisa Regresi Linear Berganda

Tabel 13 Hasil Uji Regresi Linier Berganda Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2.976	2.821		1.055	.312
Pendidikan	.407	.126	.465	3.236	.007
Pengalaman Kerja	.482	.123	.561	3.904	.002

a. Dependent Variable: Etos Kerja

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS versi 2023.

2. Pembahasan

a) Pengaruh Pendidikan terhadap Etos Kerja karyawan di PT. Bank Muamalat Indonesia, Kc. Dumai.

Berdasarkan analisis hasil uji t. menunjukkan bahwa terdapat pengaruh Pendidikan terhadap Etos Kerja karyawan di PT. Bank Muamalat Indonesia, Kc. Padangsidimpuan. Hasil penelitian ini sejalan dengan teori Amirullah yang mengatakan bahwa Pendidikan itu menentukan apakah satu sama lain dapat bekerja bersama-sama untuk mencapai tujuan yang sama dan menentukan pula apakah sebuah organisasi akan berhasil dalam pekerjaannya. Karyawan dengan Pendidikan yang tinggi akan meningkatkan Etos Kerja ataupun mencapai target yang ditentukan, jika Pendidikan menurun maka Etos Kerja akan menurun dan akan memperlambat tercapainya tujuan suatu organisasi.

b) Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Etos Kerja karyawan di PT. Bank Muamalat Indonesia, Kc. Dumai

Berdasarkan analisis hasil uji t menunjukkan bahwa tidak terdapat pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Etos Kerja karyawan di PT. Bank Muamalat Indonesia, Kc. Padangsidimpuan. Hasil Penelitian ini tidak sejalan dengan teori Mulyadi yang mengatakan bahwa Pengalaman Kerja adalah Pengalaman seseorang dalam menjalankan pekerjaannya, dia tidak mengalami kesulitan maka akan lebih cepat dan tepat untuk menyelesaikan tugasnya dengan kata lain bisa meningkatkan Etos Kerja. Karyawan dengan Pengalaman Kerja yang banyak akan meningkatkan Etos Kerja, jika Pengalaman Kerja karyawan sedikit maka Etos Kerja akan menurun.

D. PENUTUP

1. Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil analisis data dan pembahasan mengenai pengaruh pendidikan dan pengalaman terhadap etos kerja Karyawan di PT. Bank Muamalat Indonesia Kc. Dumai. Maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji persial (t) dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh pendidikan terhadap etos kerja karyawan di PT. Bank Muamalat Indonesia Kc. Dumai.
2. Berdasarkan uji persial (t) dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat pengaruh pengalaman kerja terhadap etos kerja karyawan di PT. Bank Muamalat Indonesia Kc. Dumai.
3. Berdasarkan tabel uji simultan (uji F) dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara pendidikan dan pengalaman kerja terhadap etos kerja karyawan pada PT. Bank Muamalat Indonesia Kantor Cabang Dumai.

2. Saran

Semoga adanya peningkatan etos kerja karyawan PT Bank Muamalat Kc. Dumai dengan adanya tambahan pendidikan dan pengalaman kerja para karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad Mujahidin. (2010). *Prosedur Penyelesaian Sengketa Ekonomi Syariah di Indonesia*. Ghalia Indonesia.
- Afandi, A., Harahap, D., & Lubis, M. (2022). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi minat wakif dalam berwakaf pada Cash Waqf Linked Sukuk (CWLS) dengan altruisme sebagai variabel moderasi. *Al-Awqaf: Jurnal Wakaf dan Ekonomi Islam*, 15(1), 50-66.
- Ajijah Harahap, Budi Gautama Siregar, & Ali Hardana,. (2022). Determinan pertumbuhan laba pada perusahaan subsektor pertanian. *Jurnal Mahasiswa Akuntansi Samudra*, 3(1), 17-30. <https://doi.org/10.33059/jmas.v3i1.5083>
- Ali Hardana, Nurhalimah, N., & Sulaiman Efendi,. (2022). Analisis ekonomi makro dan pengaruhnya terhadap kemiskinan (studi pada pemerintah kabupaten tapanuli selatan). *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 1(4), 21-30. <https://doi.org/10.30640/inisiatif.v1i4.370>
- Al Bakri, A. A., Muhammad, M. A., & dkk. (n.d.). *Tafsir At Thabari Jilid 22*. Jakarta: Pustaka Azzam.

- Al Bakri, A. A., Muhammad, M. A., & dkk. (n.d.). *Tafsir At Thabari Jilid 6*. Jakarta: Pustaka Azzam.
- Al Hasyim, Y., Hamid, A., & Hardana, A. (2023). Analisis Penyerapan Tenaga Kerja Pada Industri Tahu di Kota Padangsidempuan. *PROFJES: Profetik Jurnal Ekonomi Syariah*, 2(2), 731-742.
- Al Hifnawi, M. I. (n.d.). *Tafsir Al Qurthubi Jilid 15*. Jakarta: Pustaka Azzam.
- Al Hifnawi, M. I. (t.thn.). *Tafsir Al Qurthubi Jilid 5*. Jakarta: Pustaka Azzam.
- Alsheikh, A. (2003). *Tafsir Ibnu Katsir Jilid 2*. Bogor: Pustaka Imam Syafii.
- Alsheikh, A. (2004). *Tafsir Ibnu Katsir Jilid 7*. Bogor: Pustaka Imam Syafii.
- Al-Zuhaily, Wahbah.(2006). *Islamic Law and Civil Code: A Comparative Study*. Kairo: Dar Al-Fikr.
- Amran Suadi. (2017). *Penyelesaian Sengketa Ekonomi Syariah: Teori dan Praktik*, (2nd ed.). RajaGrafindo Persada.
- Az Zuhaili, W. (n.d.). *Tafsir Al Munir Jilid 12: Aqidah, Syariah, Manhaj*. Depok: Gema Insani.
- Az Zuhaili, W. (n.d.). *Tafsir Al MUNIR jilid 2: Aqidah, Syariah, Mnahaj*. Gema Insani.
- Batubara, D., & Hardana, A. (2024). Efektifitas Wisata Dalam Pertumbuhan Ekonomi Di Tapanuli Selatan. *El-Kahfi| Journal Of Islamic Economics*, 5(01), 52-60. <https://doi.org/10.58958/Elkahfi.V5i01.216>
- Damisa, A., Hardana, A., & Replita, R. (2024). Tunnelling Behavior: Exploring Corporate Governance and Ownership Structure. *Indonesian Journal of Islamic Jurisprudence, Economic and Legal Theory*, 2(4), 1973-1994. <https://doi.org/10.62976/ijjel.v2i4.741>
- Darsono, Sakti, A., & dkk. (2017). *Masa Depan Keuangan Syariah Indonesia*. Jakarta Selatan: Tazkia Publishing.
- Fauzan, M., Hardana, A., Nasution, A. A., & Pasaribu, M. (2021). Analisis Perbandingan Metode CAMELS Dan Metode RGEC Dalam Menilai Tingkat Kesehatan PT. Bank Panin Dubai Syariah, Tbk. *Jurnal Masharif Al-Syariah: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 6(3), 815–832. <https://doi.org/10.30651/jms.v6i3.9998>
- Finuliyah, F., & Khusaini, M. (2022). Pendapatan Asli Daerah, Belanja Infrastruktur Terhadap Pertumbuhan Ekonomi dan Ketimpangan Antar Wilayah. *Journal of Development Economic and Social Studies*, 1(1). <http://dx.doi.org/10.21776/jdess.2022.01.1.3>
- Gatot Teguh Arifyanto. (2023). Perspektif Antropologi Hukum Dalam Penyelesaian Sengketa Masyarakat Melayu. *Jurnal Penelitian Ilmu-Ilmu Sosial*, 1, 40–47.
- Grace Angelia Soenartho. (2023). Dinamika Penyelesaian Sengketa Tanah Hak Ulayat Masyarakat Adat Dikabupaten Fakfak Provinsi Papua Barat. *Unes Law Review*, 6.
- Harahap, A. P., Rifawarman, A., Putri, Z., Putri, B. H., & Hardana, A. (2024). Pengaruh Ekonomi Makro Terhadap Kinerja Keuangan Pada Perusahaan Manufaktur Di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi*, 3(2), 539-550. <https://doi.org/10.61930/jebmak.v3i2.701>

- Harahap, D. (2014). Analisis Stabilitas Dinar Emas Dan Dolar AS Dalam Denominasi Rupiah. *Al-Iqtishad: Jurnal Ilmu Ekonomi Syariah*, 6(2), 269-282.
- Harahap, S. M., Siregar, F. A., & Harahap, D. (2023). Tracing The Dynamic Spectrum Of Religious Moderation In The Local Custom Of North Sumatera. *QIJIS (Qudus International Journal Of Islamic Studies)*, 11(1), 65-102.
- Harahap, D., Afandi, A., & Siregar, T. M. (2023). The Islamic Banking Customers' intention To Use Digital Banking Services: An Indonesian Study. *Journal Of Islamic Monetary Economics And Finance*, 9(3), 533-558.
- Harahap, S. A., Siregar, B. G., Lubis, A., & Hardana, A. (2023). Analisis Pengimplementasian Akuntansi Aset Tetap Berdasarkan PSAK NO. 16 DI PT Cahaya Bintang Medan. *Jurnal Mahasiswa Akuntansi Samudra*, 4(4), 175-195. <https://doi.org/10.33059/jmas.v4i4.8371>
- Hasibuan, A. N., & Hardana, A. (2024). Determinants Of Murabaha Margin Income Of Islamic Commercial Banks In Indonesia. *JPS (Jurnal Perbankan Syariah)*, 5(1), 107-121. <https://doi.org/10.46367/jps.v5i1.1773>
- Hasibuan, A. N., Azim, N. M., Hardana, A., & Nasution, A. A. (2024). GENDER And Financial Rewards: Accounting Students'interest In A Career As A Public Accountant. *Finansia: Jurnal Akuntansi dan Perbankan Syariah*, 7, 57-66. <https://doi.org/10.32332/finansia.v7i1.8044>
- Hardana, A. (2024). Analisis Hubungan Pertumbuhan Ekonomi Dengan Kemiskinan Dan Belanja Modal Pemerintah, Penyerapan Tenaga Kerja, Dan Indeks Pembangunan Manusia. *Studi Ekonomi Dan Kebijakan Publik*, 2(2), 59-68. <https://doi.org/10.35912/Sekp.V2i2.2344>
- Hardana, A. (2024). Analisis Hubungan Pertumbuhan Ekonomi Dengan Kemiskinan Dan Belanja Modal Pemerintah Daerah, Penyerapan Tenaga Kerja, Dan Indeks Pembangunan Manusia. *Studi Ekonomi Dan Kebijakan Publik*, 2(2), 59-68. <https://doi.org/10.35912/Sekp.V2i2.2344>
- Hardana, A. (2024). Pondok Pesantren's Transformational Leadership Analysis of the Financial Reporting Company's Accountability. *Studi Akuntansi, Keuangan, dan Manajemen*, 4(1), 1-11. <https://doi.org/10.35912/sakman.v4i1.2778>
- Hardana, A. H. A., Tarigan, A. A., & Nasution, M. S. A. (2024). Implications Of Fortune In A Household In Surah At-Talaq Verses 2, 3, 5 AND 7. *Wasilatuna: Jurnal Komunikasi dan Penyiaran Islam*, 7(01), 35-48. <https://doi.org/10.38073/wasilatuna.v7i01.1345>
- Hardana, A. H., Lismawati Hasibuan, & Sulaiman Efendi Hasibuan,. (2023). Tax Aggressiveness, Capital Structure, Corporate Governance Dan Firm Performance. *International Journal Of Economic Research And Financial Accounting (IJERFA)*, 1(2). <https://doi.org/10.55227/Ijerfa.V1i2.28>
- Hardana, A., Hararap, N. K., Nasution, J., & Damisa, A. (2024). Business Resilience Amidst The Covid-19 Pandemic. *Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syariah*, 12(1). <https://doi.org/10.46899/jeps.v12i1.629>
- Hardana, A., Nasution, J., Damisa, A., & Nasution, Y. (2024). Business Management

- Training in Improving Culinary Msme Enterprises. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Bestari*, 3(1), 31-40. <https://doi.org/10.55927/jpmb.v3i1.7465>
- Hardana, A. (2024). Analisis Hubungan Pertumbuhan Ekonomi dengan Kemiskinan dan Belanja Modal Pemerintah Daerah, Penyerapan Tenaga Kerja, dan Indeks Pembangunan Manusia. *Studi Ekonomi dan Kebijakan Publik*, 2(2), 59-68. <https://doi.org/10.35912/sekp.v2i2.2344>
- Hardana, A., Hasibuan, L., Nasution, J., Damisa, A., Zein, A. S., & Lestari, S. (2023). Factors Affecting Muzakki's Interest In Distributing Trade Zakat Through Baznas. *Indonesian Scientific Journal of Islamic Finance*, 2(1), 1-10. <https://doi.org/10.21093/inasjif.v2i1.7061>
- Hardana, A., Hasibuan, A. N., Siregar, S. E., Tuss, H., Harahap, D., & Hasibuan, W. I. (2023, November). Include Islamic Banking's Role As Well As Service Satisfaction, Quality, Trust, And Loyalty In The Framework Of An Integrated Islamic Financial Model. In *International Collaboration Conference on Islamic Economics* (Vol. 1, No. 01).
- Hardana, A., & Windari, W. (2023). Analisis Efikasi Pengentasan Kemiskinan. *Al-Bay': Journal of Sharia Economic and Business*, 2(2), 99-111. <https://doi.org/10.24952/bay.v2i2.9408>
- Harahap, A. H., Hasibuan, A. N., & Hardana, A. (2021). Analisis Laba terhadap Kemampuan Membayar Zakat Bank Muamalat. *Journal of Islamic Social Finance Management*, 2(2), 237-249. <https://doi.org/10.24952/jisfim.v2i2.5017>
- Hardana, A. (2018). Model pengembangan kewirausahaan di perguruan tinggi. *Al-Masharif: Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Keislaman*, 6(2), 31. <https://doi.org/10.24952/masharif.v6i2.1146>
- Hardana, A. (2022). Keikutsertaan Dana Zakat dalam Pengentasan Kemiskinan di Indonesia. *Bukhori: Kajian Ekonomi Dan Keuangan Islam*, 2(1), 65-74. <https://doi.org/10.35912/bukhori.v2i1.1895>
- Hardana, A. (2023). Green Economy Based On Sharia Maqashid Case Study In Sorkam Tengah Village, Sorkam District, Tapanuli Tengah District. *Paradigma*, 20(2), 320-332. <https://doi.org/10.33558/paradigma.v20i2.7103>
- Hardana, A. (2023). Pengaruh Struktur Kepemilikan terhadap Nilai Perusahaan dengan Kinerja Keuangan dan Kebijakan Hutang sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi, Keuangan, Dan Manajemen*, 4(4), 263-272. <https://doi.org/10.35912/jakman.v4i4.2300>
- Hardana, A. (2023). Pengaruh Struktur Kepemilikan terhadap Nilai Perusahaan dengan Kinerja Keuangan dan Kebijakan Hutang sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi, Keuangan, Dan Manajemen*, 4(4), 263-272. <https://doi.org/10.35912/jakman.v4i4.2300>
- Hardana, A. (2024). Analisis Hubungan Pertumbuhan Ekonomi dengan Kemiskinan dan Belanja Modal Pemerintah Daerah, Penyerapan Tenaga Kerja, dan Indeks Pembangunan Manusia. *Studi Ekonomi Dan Kebijakan Publik*, 2(2), 59-68. <https://doi.org/10.35912/sekp.v2i2.2344>

- Hardana, A. H., Lismawati Hasibuan, & Sulaiman Efendi Hasibuan,. (2023). Tax Aggressiveness, Capital Structure, Corporate Governance Dan Firm Performance. *International Journal of Economic Research and Financial Accounting (IJERFA)*, 1(2). <https://doi.org/10.55227/ijerfa.v1i2.28>
- Hardana, A., & Hasibuan, A. N. (2023). The Impact of Probability, Transfer Pricing, and Capital Intensity on Tax Avoidance When Listed Companies in the Property and Real Estate Sub Sectors on the Indonesia Stock Exchange. *International Journal of Islamic Economics*, 5(1), 67. <https://doi.org/10.32332/ijie.v5i01.6991>
- Hardana, A., & Nasution, J. (2022). Pengaruh Rasio Keuangan Pemerintah Daerah terhadap Indeks Pembangunan Manusia. *Global Financial Accounting Journal*, 6(1), 52. <https://doi.org/10.37253/gfa.v6i1.6452>
- Hardana, A., Gautama, B., & Annam, R. (2022). Pengaruh investasi aktiva tetap, modal kerja dan ukuran perusahaan terhadap profitabilitas pada pt. charoen pokphand indonesia tbk. *Al-Bay*, 1(1). <https://doi.org/10.24952/bay.v1i1.5769>
- Hardana, A., Nasution, J., & Damisa, A. (2022). Pelatihan Manajemen Usaha Dalam Meningkatkan Usaha UMKM Kuliner. *Medani : Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 1(1), 16-22. <https://doi.org/10.59086/jpm.v1i1.87>
- Hardana, A., Nasution, J., Damisa, A., & Nasution, Y. (2024). Business Management Training in Improving Culinary Msme Enterprises. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Bestari*, 3(1), 31-40. <https://doi.org/10.55927/jpmb.v3i1.7465>
- Hardana, A., Nasution, J., Damisa, A., & Nasution, Y. (2024). Business Management Training in Improving Culinary Msme Enterprises. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Bestari*, 3(1), 31-40. <https://doi.org/10.55927/jpmb.v3i1.7465>
- Hardana, A., Royani, I., Situmorang, I. S., & Ariyanda, B. (2022). Financial Performance Analysis at PT. Bank Syariah Mandiri With Method Economic Value Adde (Eva). *Journal of Islamic Financial Technology*, 1(1). <https://doi.org/10.24952/jiftech.v1i1.5025>
- Hardana, A., Sahri, M. Z., & Ramadhan, A. (2022). Comparative Analysis Of The Profitability Of PT. Bank Panin Syariah Securities Before And After Going Public. *Journal of Islamic Financial Technology*, 1(2). <https://doi.org/10.24952/jiftech.v1i2.6683>
- Hardana, A., Sahri, M. Z., & Ramadhan, A. (2022). Comparative Analysis Of The Profitability Of PT. Bank Panin Syariah Securities Before And After Going Public. *Journal of Islamic Financial Technology*, 1(2). <https://doi.org/10.24952/jiftech.v1i2.6683>
- Hardana, A., Syahuri Zein, A., Johanna, A., & Avinash, B. (2023). Factors Influencing Non-Performing Financing (NPF) In Sharia Banking. *Journal Markcount Finance*, 1(2), 87-97. <https://doi.org/10.55849/jmf.v1i2.87>
- Hardana, A., Utami, T. W., Hasibuan, L., & Windari,. (2023). Accounting information in improving corporate values and responsibility to stakeholders in cement manufacturing companies in Indonesia. *Journal of Management Science (JMAS)*, 6(2), 233-231. <https://doi.org/10.35335/jmas.v6i2.233>

- Hasibuan, A. N., Hardana, A., Hasibuan, L., Utami, T. W., & Siregar, S. E. (2023). Penerapan Akuntansi Publik dalam Pertanggungjawaban Kinerja Instansi Pemerintah di Kantor Koperasi Usaha Kecil Kabupaten Mandailing Natal. *Jurnal Simki Economic*, 6(2), 288-295. <https://doi.org/10.29407/jse.v6i2.241>
- Hasibuan, A. N. (2022). The Role of Company Characteristics in the Quality of Financial Reporting in Indonesian. *Jurnal Ilmiah Peuradeun*, 10(1), 1-12.
- Hasibuan, A. N., & Nofinawati, N. (2021). Understanding Padangsidimpun City Community in Recognizing and Understanding Sharia Banking Products. *Al-Masharif: Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Keislaman*, 9(2), 206-219.
- Hasibuan, A. N. (2023). Financial performance analysis using value for money concept. *Journal of Management Science (JMAS)*, 6(1), 25-29.
- Hasibuan, A. N., Efendi, S., & Khairiyah, A. A. (2024). Quality of Financial Reporting: The Role of Performance and Economic Consequences. *Quality-Access to Success*, 25(203).
- Hasibuan, A. N., Azim, N. M., Hardana, A., & Nasution, A. A. (2024). Gender And Financial Rewards: Accounting Students'interest In A Career As A Public Accountant. *Finansia: Jurnal Akuntansi dan Perbankan Syariah*, 7, 57-66.
- Hasibuan, A. N., Fadhillah, A., & Joko Setyono, W. (2024). Determinant of Intention to Use the Quick Response Code Indonesian Standard at Indonesian Sharia Bank. *Journal of Hunan University Natural Sciences*, 51(8).
- Ibrahim, H. A.(2013). "The Role of Mediation in the Settlement of Economic Disputes in Islamic Law". *International Journal of Law and Management*, 55(4), 295-307.
- Indah, E., Hasibuan, A. N., Hardana, A., & Annam, R. (2021). Determinants of customer loyalty. *Journal Of Sharia Banking*, 2(1). <https://doi.org/10.24952/jsb.v2i1.4835>
- Jabbar, M. D., & Burhanudin, N. (n.d.). *Ensiklopedi Makna Al Qur'an: Syarah Alfaazhul Qu'ran*. Fitrah Rabbani.
- Karim, A. A. (2006). *Bank Islam : Analisis Fiqih dan Keuangan*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Koentjaraningrat. (1985). Pengantar Ilmu Antropologi. In Buku Pengantar Antropologi. Fa. Aksara Baru.
- Kurniawan, F., Hasibuan, A. N., & Nasution, A. A. (2023). The merger of three state owned shariah bank in Padangsidimpun. *ASNAF: Journal of Economic Welfare, Philanthropy, Zakat and Waqf*, 170-186.
- Leni, N. (2018). Peran Antropologi Bagi Studi Islam. *Analisis: Jurnal Studi Keislaman*, 18(2), 233–252.
- Lewis, M. K., & Algaoud, L. M. (2007). *Perbankan Syariah*. Jakarta: Serambi Ilmu Semesta.
- Lismawati, L., Hardana, A., Utami, T. W., & Mutiah, N. (2023). Kontribusi Data Akuntansi Biaya terhadap Peningkatan Nilai Perusahaan dan Tanggung Jawab Pemangku Kepentingan pada Perusahaan Manufaktur Semen Indonesia. *Etihad: Journal of Islamic Banking and Finance*, 3(1), 1–10.

- Marito, N., Nofinawati, N., & Hardana, A. (2021). Pengaruh Zakat Perbankan dan Corporate Social Responsibility terhadap Kinerja PT. Bank Muamalat Indonesia. *Journal of Islamic Social Finance Management*, 2(2), 190–209.
- Masyhudi, Muhammad.(2015). *Antropologi Hukum: Teori, Metode, dan Aplikasi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Matondang, Z., & Nasution, H. F. (2022). *Praktik Analisis Data: Pengolahan Ekonometrika dengan Eviews dan SPSS*. Merdeka Kreasi Group.
- Matondang, Z., Fadlilah, H., & Saefullah, A. (2023). Pengaruh Pengetahuan Produk, Label Halal, Dan Harga Produk Terhadap Keputusan Pembelian Kosmetik Dengan Religiusitas Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 5(1), 18-38.
- Matondang, Z. (2015). Etika profesi akuntansi dalam perspektif Islam. *Al-Masharif: Jurnal Ilmu Ekonomi dan Keislaman*, 3(2), 55-68.
- Mik Imbah Arbaina. (2024). Penyelesaian Sengketa Ekonomi Syariah Dalam Kerangka Hukum Islam Dan Hukum Positif Di Indonesia. *Iqtishaduna: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Jurusan Hukum Ekonomi Syariah*, 5, 152–167.
- Munir, Irfan.(2018). "Relasi Sosial dalam Penyelesaian Sengketa: Sebuah Pendekatan Antropologis". *Jurnal Hukum dan Masyarakat*, 15(1), 45-60.
- Muda, I., & Hasibuan, A. N. (2018). Public discovery of the concept of time value of money with economic value of time. In *Proceedings of MICO MS 2017* (Vol. 1, pp. 251-257). Emerald Publishing Limited.
- Mujahidin, A. (2017). *Hukum Perbankan Syariah*. Depok: Rajawali Pers.
- Munthe, S. H. (2018). *Studi Tokoh Tafsir Dari Klasik Hingga Kontemporer*. Pontianak: IAIN Pontianak Press.
- Musafa'ah, S. (n.d.). *Tafsir Ayat Hukum Ekonomi dan Bisnis Islam*. Surabaya: UIN Sunan Ampel.
- Musyfikah Ilyas. Tinjauan Hukum Islam terhadap Musyawarah dalam Penyelesaian Sengketa Ekonomi Syariah. *Jurnal Al-Qadau*, Vol. 5, No.2 Desember 2018.
- Noor, S. M. (2019). *Hadits-Hadits Tentang Syirkah dan Mudharabah*. Jakarta Selatan: Rumah Fiqih Publishing.
- Nasser, A. N., Hardana, A., & Erlina, E. (2022). Effect Of Operating Costsonal Operating Income (Bopo) And Non-Perfoming Financing (Npf) On Return On Assets (Roa) In Pt. Bank Rakyat Indonesia Syariah, Tbk For The Period 2009-2017. *Journal of Sharia Banking*, 3(2), 136-143. <https://doi.org/10.24952/jsb.v1i2.6431>
- Nasution, J., Hardana, A., & Damisa, A. (2022). Implementasi akad murabahah untuk pembiayaan modal usaha di bank syariah indonesia sipirok. *Jurnal Pengabdian Masyarakat: Pemberdayaan, Inovasi Dan Perubahan*, 2(4). <https://doi.org/10.59818/jpm.v2i4.237>
- Nasution, J., Hardana, A., Damisa, A., & Rasyid, A. (2022). Pelatihan Manajemen Usaha dalam Meningkatkan Usaha UMKM Kuliner. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Bestari*, 1(5), 271-280. <https://doi.org/10.55927/jpmb.v1i5.927>
- Nasution, K. A., Hasibuan, S. S., Utami, A., Hasibuan, F., Ardiansyah, F., & Hardana,

- A. (2022). Strategi LPTQ Dalam Meningkatkan Kualitas SDM Yang Unggul dan Qur'ani. *Jurnal Indragiri Penelitian Multidisiplin*, 2(3), 187-197. <https://doi.org/10.58707/jipm.v2i3.353>
- Nasution, A. A., Harahap, D., & Uula, M. M. (2022). Environmental, social, governance (ESG) and Islamic finance: A review. *Management and Sustainability*, 1(1).
- Nurhudawi, N., Zein, A. S., & Hardana, A. (2023). Strategy For Increasing Financial Accountability In Wakaf Management In Islamic Religious Organizations In North Sumatera. *Al-Masharif: Jurnal Ilmu Ekonomi dan Keislaman*, 11(2), 188-201. <https://doi.org/10.24952/masharif.v11i2.10124>
- Nur Mutiah, Ali Hardana, & Try Wahyu Utami,. (2023). Analysis of Batik Marketing Management in South Tapanuli Regency. *International Journal of Economic Research and Financial Accounting (IJERFA)*, 1(3). <https://doi.org/10.55227/ijerfa.v1i3.31>
- Nuraini Miftakhul Jannah. (2017). Sengketa Ekonomi Syariah Studi Atas Putusan Hakim No.0459/Pdt.G/2016/Pa.Sby Dalam Perspektif Khes. *Maqasid: Jurnal Studi Hukum Islam*, 06.
- Nurhajjah, A. H. (n.d.). *Islamic Finance And Economic Development*.
- Peraturan Mahkamah Agung Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2015 tentang Prosedur Penyelesaian Sengketa Ekonomi Syariah. Jakarta: Mahkamah Agung RI.
- Peraturan Mahkamah Konstitusi Nomor 93/PUU-XI/2012 Tanggal 29 Agustus 2013 Kewenangan Pengadilan Agama
- Peraturan Mahkamah Agung Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2008 Tentang Prosedur Mediasi di Pengadilan
- Pengadilan Agama Surabaya.(2016). Putusan Perkara Nomor 0459/Pdt.G/2016/PA.Sby. Surabaya: Pengadilan Agama Surabaya
- Rabasa, Angel. "Islamic Education in Southeast Asia." Hudson Institute, September 12, 2005. <http://www.hudson.org/research/9814-islamic-education-in-southeast-asia>.
- Rahardjo, Satjipto.(2011). Hukum dan Pembangunan: Refleksi dan Pemikiran. Jakarta: Sinar Grafika.
- Rahman, Abdul. (2019). "Negotiation and Mediation in Islamic Dispute Resolution". *Journal of Islamic Law Review*, 15(2), 233-248.
- Replita, R., Effendi, N., Ophiyandri, T., Miko, A., & Hardana, A. (2024). Pengaruh Modal Sosial Dan Modal Insani Terhadap Kinerja Usaha Kecil Dan Menengah Di Kota Padang Lawas Utara. *Jurnal Masharif Al-Syariah: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 9(5). <https://doi.org/10.30651/jms.v9i5.24605>
- Rudiaman, R., Hasibuan, A. N., Hardana, A., & Siregar, S. E. (2022). The Role Of Sharia Banking To Recover Smes During Covid-19 Pandemic. In *Proceedings of International Conference on Islamic Economic Finance and Social Finance (ISSN: XXXX-XXXX)(ESSN: XXXX-XXXX)* (Vol. 3, pp. 9-16).
- Oktarina, N., & Yuliana, Y. (2023). Hubungan Ketimpangan Pendapatan dan

- Pertumbuhan Ekonomi di Sumatera Barat: Pembuktian Hipotesis Kuznet. *Jurnal Greenation Ilmu Akuntansi*, 1(1), 25–31.
- Pradja, J. S. (2012). *Ekonomi Syariah*. Bandung: Pustaka Setia.
- Qardhawi, Y. (2007). *Halal dan Haram*. Bandung: Penerbit Jabal.
- Rivai, V., Sudarto, S., & dkk. (2012). *Islamic Banking and Finance*. Yogyakarta: BPFE.
- Sallim Asrobi Harahap, Budi Gautama Siregar, Aswadi Lubis, & Ali Hardana, (2023). Analisis pengimplementasian akuntansi aset tetap berdasarkan psak no. 16 di pt cahaya bintang medan. *Jurnal Mahasiswa Akuntansi Samudra*, 4(4), 175-195. <https://doi.org/10.33059/jmas.v4i4.8371>
- Siregar, F. A., Nasution, M. A., & Hasibuan, A. N. (2022). The Role of indigenous figure in the settlement of muslim inheritages disputes in Sumatera.
- Siregar, B. G., & Hardana, H. A. (2022). *Metode Penelitian EKonomi dan Bisnis*. Merdeka Kreasi Group
- Sofiyah, A., Ritonga, K., Aini, I., & Hardana, A. (2020). Analysis of the role of the manindo siabu cooperative partners in increasing the income of cooperative members (case study in simaninggir village). *Journal Of Sharia Banking*, 1(1). <https://doi.org/10.24952/jsb.v1i1.4683>
- Soerjono Soekanto. *Pokok-Pokok Sosiologi Hukum*. Jakarta: RajaGrafindo Persada. 2001.
- Soerjono Soekanto. (1982). *Sosiologi Suatu Pengantar*. Raja Grafindo Persada.
- Sriwana, E., Harahap, I., Windari, W., & Hardana, A. (2020). The Effect Of Knowledge On Voting Interest Products Pt. Mandiri Sharia Bank Padangsidempuan (Case Study to Guru Al-Azhar Bi. *Journal Of Sharia Banking*, 1(1). <https://doi.org/10.24952/jsb.v1i1.4676>
- Suharto, T. (2022). Konsep Syirkah (Musyarakah) Dalam Tafsir Ibnu Katsir Telaah. *JIBF Madina*, 1-16.
- Sujarweni, V. W. (2022). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press
- Taryono. (2018). Dispute Settlement in Antropologi of Law Perspective. *Surakarta Law And Society Journal*, 1(1), 1–13. <http://ejournal.unsa.ac.id/index.php/slsj/article/view/166>
- Taufik Ismail. (2023). Pendekatan Antropologi Dalam Studi Islam. *Qolamuna : Jurnal Studi Islam*, 08, 16–31.
- Tim penyusun, 2014, *Ekonomi Islam*, Jakarta: PT RajaGrafindo Persada
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2006 tentang Peradilan Agama. Jakarta: Sekretariat Negara.
- Yana, D., Windari, W., Hardana, A., & Hasibuan, A. N. (2020). Analysis of the Determinants of Third Party Funds PT. Bank Muamalat Indonesia Tbk. *Journal Of Sharia Banking*, 1(2). <https://doi.org/10.24952/jsb.v1i2.4745>
- Windari, W., Hardana, A., Hutagalung, M. W. R., Lestari, S., & Fitrah, F. (2023). Does Reading Increase the Younger Generation's Intention to Use Islamic Non-Bank Financial Products?. *Al-Kharaj: Journal of Islamic Economic and Business*, 5(4). <https://doi.org/10.24256/kharaj.v5i4.4383>.